



Управление образования  
администрации Верхнесалдинского городского округа

ПРИКАЗ

30.12.2020

№ 348

г. Верхняя Салда

**Об утверждении Плана мероприятий по развитию профессионально-педагогических компетенций педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов на 2021-2023 годы**

В соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 09.07.2019 № 97-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию региональной системы оценки качества образования и региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», в целях организации своевременной и качественной работы по внедрению механизмов оценки качества образования, руководствуясь Положением об управлении образования, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по развитию профессионально-педагогических компетенций педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов на 2021-2023 годы (Приложение).
2. Поручить выполнение Плана мероприятий по развитию профессионально-педагогических компетенций педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов на 2021 – 2023 годы директору Муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр» Ивановой Н.И.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



А.Е. Золотарев

Ольга Валерьевна Никольникова  
(34345) 5-50-83

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом начальника Управления  
образования  
от 30.12.2020 № 348

План мероприятий по развитию профессионально-педагогических компетенций педагогических работников  
на основе выявленных профессиональных дефицитов  
на 2021-2023 годы

№	Наименование мероприятия	Срок	Ответственный исполнитель
1.	Разработка системы выявления профессиональных дефицитов (затруднений) педагогических работников для мониторинга	2021 г.	Иванова Н.И. Никольникова О.В.
2.	Экспертная оценка системы выявления профессиональных дефицитов (затруднений) педагогических работников	2021 г.	Иванова Н.И. Никольникова О.В.
3.	Мониторинг профессиональных дефицитов (затруднений) педагогических работников	Ежегодно	Иванова Н.И. Никольникова О.В.
4.	Анализ результатов мониторинга профессиональных дефицитов педагогов	с 2022 года ежегод-но (ноябрь)	Никольникова О.В.
5.	Обеспечение участия педагогических работников в федеральных и региональных процедурах по выявлению профессиональных дефицитов	по графи-ку	Никольникова О.В. Руководители ОО
6.	Разработка и реализация комплекса мер по результатам мониторинга и участия педагогических работников в федеральных и региональных процедурах по выявлению профессиональных дефицитов	Ежегодно	Никольникова О.В. Руководители ОО
7.	Выявление образовательных потребностей в дополнительном профессиональном образовании педагогических работников системы образования Верхнесалдинского городского округа	Ежегодно (сентябрь- октябрь)	Иванова Н.И. Никольникова О.В.

8.	<p>Проведение мониторинга системы повышения квалификации педагогов по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— учет диагностики профессиональных дефицитов;</li> <li>— учет образовательных потребностей педагогов города</li> </ul>	Ежегодно(по отдельному графику)	Иванова Н.И. Никольникова О.В.
9.	Разработка методических рекомендаций по выявлению и коррекции профессиональных дефицитов педагогов Верхнесалдинского городского округа	2021 г.	Никольникова О.В.
10.	Организация и проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня (мониторинговые карты)	Ежегодно	Руководители ОО
11.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Ежегодно, по графику	Иванова Н.И. Руководители ОО
12.	Составление адресных рекомендаций педагогам школ адресного наставничества и сопровождения согласно выявленным дефицитам	Ежегодно	Иванова Н.И. Кураторы проекта 500+ Руководители ОО
13.	Организация комплексного сопровождения школ адресного наставничества и сопровождения в части профессионально-педагогического развития управленческих команд и отдельных педагогов	Ежегодно, по графику	Иванова Н.И. Кураторы проекта 500+ Руководители ОО
14.	Взаимодействие с Центром непрерывного профессионального образования по построению и реализации индивидуальных образовательных траекторий профессионального развития педагогов	Ежегодно	Никольникова О.В. Руководители ОО
15.	Организация мероприятий по обмену опытом в рамках деятельности стажировочных площадок на базе опорных образовательных учреждений Верхнесалдинского городского округа	Ежегодно(по отдельному графику)	Иванова Н.И. Руководители ОО
16.	<p>Организация деятельности муниципальных ресурсных центров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по оценке качества образования (МБОУ «Средняя школа № 1»)</li> <li>- поддержки школ с низкими образовательными результатами (МКОУ НСОШ)</li> <li>- развитие одаренности и талантов детей (Школа № 14)</li> <li>- реализации ФГОС СОО (МБОУ СОШ № 6)</li> <li>- методическому сопровождению и организации образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья (средняя школа-</li> </ul>	Ежегодно, в соответствии с отдельными планами	Иванова Н.И. Никольникова О.В.

	интернат № 17)		
17.	Информационное сопровождение и реализация мероприятий, направленных по развитию профессионально-педагогических компетенций педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов	Ежегодно(по отдельному графику)	Никольникова О.В. Руководители ОО
18.	Обеспечение участия педагогических работников в сетевых проектах и сообществах	Ежегодно	Иванова Н.И. Никольникова О.В. Руководители ОО