

**Целевые показатели премирования по результатам выполнения
Плана мероприятий Программы сетевого взаимодействия
ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» с Управлением образования администрации ВСО
и образовательными организациями города В. Салда на 2019-2020 год**

№ п/п	Показатель	Цель	Целевое значение показателя	Порядок расчета суммы премиальной части для школы / дошкольного учреждения	Источники информации для расчетов	Максимальная сумма по показателю	Размер поощрительного фонда
	2	3	4	5	7	8	9
1	Показатель 1	Целевая подготовка к поступлению в образовательные организации высшего профессионального образования по техническим направлениям подготовки, востребованным в Корпорации	Поступление выпускников 11-ых классов на целевую подготовку по направлению от Корпорации на Базовую кафедру «Металлургия титана» в количестве 8 чел.	Кол-во чел.х 15 000 руб. за 1 человека	Отдел по оценке и развитию персонала (№ 25) ВСМПО, двухсторонние договоры на целевую подготовку	8 x 15 000=120 000	120000
2	Показатель 2	Формирование устойчивого интереса у школьников к получению профессии, востребованных в Корпорации, и намерения работать на ВСМПО	Организован межшкольный класс на базе ВСАМК (РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР) из учащихся 8-9 классов по 9-и направлениям подготовки в количестве 150 чел.	Кол-во школьников, освоивших 100 % программы не менее, чем по 1-му направлению подготовки х 500 руб.	Данные ВСАМК (РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР) (отчеты по договору)	150 x 500= 75 000	75000
4	Показатель 3	Развитие интереса у школьников к предметам естественно – научного цикла и привлечение к исследовательской и проектной деятельности по корпоративным направлениям	Подготовлено 25 участников городской НПК школьников в корпоративных секциях: - математика; - физика; - химия; - информатика; - история.	1. Кол-во подготовленных участников х1 300 руб. 2. Кол-во участников, подготовивших работы по корпоративной тематике х1 800 руб. 3. Кол-во участников, подготовивших работы совместно со специалистами корпорации х 2 000 руб. 4. Кол-во призеров городской НПК корпоративных секций х 3 000 руб. 5. Кол-во призеров областной НПК школьников: 1 место – 5 000 руб. 2 место – 4 000 руб. 3 место – 3 000 руб.	Информационно-методический центр ВСО, протокол НПК школьников	1. 25x1300 = 32500 2. 10 x 1 800 = 18 000 3. 5 x 2 000 = 10 000 4. 18 x 3 000 = 54 000 5. 1 x 5 000 1 x 4 000 1 x 3 000	126500
5	Показатель 4	Развитие интереса к физике. Формирование навыка решения практических и экспериментальных задач	Подготовлено 36 участников и 24 победителя и призера корпоративной олимпиады по физике «Эксперимент»	Кол-во подготовленных участников, чел. х 1 000 руб. + кол-во призеров х 2 000 руб	Протокол корпоративной олимпиады	1. 36 x 1 000 = 36 000 2. 24 x 2 000 = 48 000	84000

1	2	3	4	5	6	7	8
6	Показатель 5	Развитие интереса к химии. Формирование навыков решения практических и экспериментальных задач	Подготовлено 36 участников и 24 победителей и призеров корпоративной олимпиады по химии «Элемент»	Кол-во подготовленных участников, чел. x 1 000 руб. + кол-во призеров x 2 000 руб	Протокол корпоративной олимпиады	1. 36 x 1 000 = 36 000 2. 24 x 2 000 = 48 000	84000
7	Показатель 6	Развитие интереса к инженерно- конструкторской деятельности, формирование базы навыков по черчению и инженерной графике для успешного освоения одноименных дисциплин в вузе.	Подготовлено 50 участников и 15 победителей и призеров корпоративной олимпиады по черчению.	Кол-во подготовленных участников, чел. x 1 000 руб. + кол-во призеров x 3 000 руб	ВСАМК (РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР), протокол корпоративной олимпиады	1. 50 x 1000 = 50 000 2. 15 x 3000 = 45 000	95000
8	Показатель 7	Стимулирование лучших практик реализации программ дошкольного образования, направленных на формирование базовых технических и инженерных знаний (логическое пространственное мышление, навыки технического творчества)	Определены три лучшие программы дошкольного образования по формированию базовых, технических и инженерных знаний.	1. Количество программ-участников конкурса x 5 000 руб. 2. Количество призеров конкурса 1 место – 100 000 2 место – 70 000 3 место – 50 000	Информационно-методический центр, протокол.	1. 10 x 5 000 = 50 000 2. 1 x 100 000 1 x 70 000 1 x 50 000	270000
9	Показатель 8	Конкурс программ для организации факультативных занятий в 5-6 классах между учителями школ ВСГО, по математике.	Определены три лучшие программы для организации факультативных занятий в 5-6 классах по формированию базовых, технических и инженерных знаний.	1. Количество программ-участников конкурса x 5 000 руб. 2. Количество призеров конкурса 1 место – 30 000 2 место – 20 000 3 место – 15 000	Информационно-методический центр, протокол.	1. 5 x 5 000 = 25 000 2. 1 x 30 000 1 x 20 000 1 x 15 000	90000
9	ВСЕГО						944500

Начальник отдела по оценке и развитию персонала ВСМПО

Согласовано

Директор по управлению персоналом ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»



М.А. Сафронова



В.В. Карагодин