**Утверждаю:**

**Директор МБУ**

**«Информационно-методический центр»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.И.Иванова**

**«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.**

**ПРОГРАММА**

**МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

 Верхнесалдинского городского округа

|  |  |
| --- | --- |
| Название  | Программа методического сопровождения молодыхспециалистов образовательных организаций  |
| Законодательная база |  Конституция Российской Федерации; Федеральный Закон «Об образовании в РоссийскойФедерации»; Национальная доктрина образования в РоссийскойФедерации до 2025г.; Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020г.  «Российское образование 2020: модель экономики, основанной на знаниях»; Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года Федеральный Закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании в Российской Федерации» |
| Участники реализации |  молодые специалисты образовательных учреждений методисты МБУ Информационно-методического центра; администрация образовательных учреждений; педагоги-наставники |
| Сроки реализации | Программа рассчитана на срок 3 года и предусматриваетсистематическое внесение дополнений, изменений, коррекциюв зависимости от изменяющихся условий деятельности. |
| Цель | Создание условий для успешной адаптации и развитияпрофессиональной компетентности молодых специалистовобразовательных учреждений |
| Задачи |  диагностика уровня профессиональной компетентностимолодых специалистов; создание условий, обеспечивающих осознаннуюпотребность молодого педагога в непрерывномпрофессиональном образовании, предполагающуюрефлексивный самоанализ деятельности, освоениеспособов самообразования и саморазвития; оказание методической помощи в организацииобразовательного процесса; оказание методической помощи в освоении и внедрении в практику работы Федеральных ГосударственныхОбразовательных Стандартов; оказание методической поддержки молодым специалистамв инновационной деятельности, организации опытно экспериментальной работы, экспертной оценке авторскихпрограмм, пособий; организация выявления, изучения и диссеминацииинновационного педагогического опыта; создание условий для удовлетворения информационных,учебно-методических, творческих потребностей молодыхпедагогов; разработка системы мероприятий по усилениюответственности молодых специалистов за результатысвоей профессиональной деятельности; создание информационного банка данных молодыхспециалистов; создание системы мониторинга результативностиметодического сопровождения молодых специалистов; развитие профессионального сообщества молодыхпедагогов |
| Ожидаемые результаты |  эффективная модель методического сопровожденияразвития профессиональной компетентности молодыхспециалистов образовательных учреждений Вяземскогомуниципального района; успешная адаптация молодых специалистов вобразовательных учреждениях, профессиональныхсообществах; осознанная потребность молодых педагогов в непрерывномпрофессиональном образовании; развитие профессиональной компетентности ипедагогического мастерства молодых педагогов; повышение эффективности образовательного процесса вобразовательных учреждениях |
| Краткое содержание | Основная идея Программы заключается в индивидуализациипроцесса профессионального становления молодых педагоговпосредством методического сопровождения. Индивидуализацияобразования предполагает переход на субъект-субъектныеотношения, предоставление педагогу права и возможности продвижения по индивидуальному образовательномумаршруту. Индивидуальный подход предполагает управление молодыми педагогами, организацию их методическогосамообразования с учетом индивидуальных особенностей личности педагога. |

**Пояснительная записка**

 1.Введение

 Современной школе нужен профессионально-компетентный, самостоятельно мыслящий педагог, психологически и технологически готовый к реализации гуманистических ценностей на практике, к осмысленному включению в инновационные процессы, к качественному переходу к профильному образованию. Практика работы с молодыми учителями показывает, что даже при достаточно высоком уровне готовности к педагогической деятельности личностная и профессиональная адаптация молодого учителя может протекать длительное время. Анализы работы с молодыми учителями показывают, что наибольшие сложности у начинающих учителей вызывают вопросы организации урока, дисциплины и порядка на уроке, методическая сторона урока, оформление школьной документации, организация работы с родителями обучающихся, осуществление классного руководства. Проблемы возникают в связи с тем, что молодой специалист в начале своей работы имеет достаточные знания, но недостаточные умения, так как у него еще не сформированы профессионально значимые качества, поэтому является необходимостью оказание постоянной методической помощи учителям. Повышение квалификации учителей всегда актуальная проблема. Чем раньше молодой специалист убедится в правильности выбора профессии, чем меньше прогнозируемых трудностей встретит он, тем более квалифицированным специалистом он может в итоге стать. Практика показывает, что специалист максимально раскрывает свой потенциал только тогда, когда он понимает свою роль в решении общих задач и получает адекватную оценку со стороны коллег.

Таким образом, необходимо создавать условия для развития внутренних мотивов педагогического роста, формировать личность педагога с объективным восприятием Я-концепции, способной к самовоспитанию, самообразованию, саморазвитию.

**2. Ведущая педагогическая идея:**

 Повышение уровня профессиональной компетенции молодых специалистов через дифференциацию и оптимальное сочетание видов и форм работы, стимулирование профессиональной творческой активности и стремления к профессиональному росту.

В основу Программы положены следующие принципы:

 гуманизации;

 дифференциации;

 интеграции;

 вариативности;

 непрерывности профессионального образования;

 личностно ориентированного подхода;

 программно-целевого подхода;

 деятельностного развития;

 индивидуализации;

 диалогичности и равноправного партнёрства.**3. Цель** – создание условий для успешной адаптации и развития профессиональной

компетентности молодых специалистов образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа

**4.Задачи:**

* диагностика уровня профессиональной компетентности молодых специалистов;
* создание условий, обеспечивающих осознанную потребность молодого педагога в непрерывном профессиональном образовании, предполагающую рефлексивный самоанализ деятельности, освоение способов самообразования и саморазвития;
* оказание методической помощи в организации образовательного процесса;
* оказание методической помощи в освоении и внедрении в практику работы Федеральных Государственных Образовательных Стандартов;
* оказание методической поддержки молодым специалистам в инновационной деятельности;
* организация выявления, изучения и диссеминации инновационного

педагогического опыта;

* создание условий для удовлетворения информационных, учебно-методических,

творческих потребностей молодых педагогов;

* разработка системы мероприятий по усилению ответственности молодых

специалистов за результаты своей профессиональной деятельности;

* создание информационного банка данных молодых специалистов;
* создание системы мониторинга результативности методического сопровождения

молодых специалистов;

* развитие профессионального сообщества молодых педагогов.

**5.Функции:**

* обучающая – ориентирована на углубление знаний и развитие навыков молодых

специалистов в системе непрерывного профессионального образования,

необходимых для развития их профессиональной компетентности;

* консультационная – предполагает оказание помощи молодому педагогу в

решении конкретной методической проблемы через указание на возможные

 способы её преодоления или актуализацию дополнительных способностей

 молодого специалиста;

* диагностическая – направлена на выявление профессиональных затруднений

молодого педагога;

* психологическая – помощь молодому специалисту в преодолении различного вида

трудностей и барьеров, препятствующих успешному осуществлению профессиональной деятельности;

* коррекционная – направлена на изменение модели практической деятельности,

реализуемой молодым специалистом, а также на исправление допущенных

 профессиональных ошибок;

* адаптационная – обеспечивает согласование ожиданий и возможностей молодого педагога с требованиями профессионального сообщества, потребностей

 конкретного образовательного учреждения и меняющимися условиями

 профессиональной деятельности;

* информационная – предоставление молодым специалистам необходимой

информации по основным направлениям модернизации системы образования,

 образовательным и воспитательным программам, инновационным педагогическим

 технологиям;

* проектная – связана с обучением педагога экспертизе учебных программ и

пособий, образовательных технологий;

* направляющая – способствует установлению гуманистических отношений между молодым педагогом и обучающимися.

 **6.Сроки реализации Программы**

Программа рассчитана на срок 3 года и предусматривает систематическое внесение

дополнений, изменений, коррекцию в зависимости от изменяющихся условий деятельности.

 **7.Этапы реализации Программы**

1. Диагностический – выявление уровня профессиональной компетентности молодых

специалистов;

2. Мотивационный – формирование мотивации молодых педагогов для осуществления

непрерывного профессионального образования, построение индивидуального

образовательного маршрута педагога;

3. Когнитивный – оказание индивидуальной, адресной методической помощи молодым

специалистам;

4. Регулятивно-оценочный – формирование аналитических умений, выявление роста

потенциальных возможностей молодых специалистов, выявление профессиональных

затруднений;

5. Личностно ориентированный – выбор методической темы для самообразования

молодых педагогов;

6. Деятельностный – активная деятельность молодых специалистов по выбранной

методической теме (самостоятельный творческий поиск);

7. Итогово-аналитический – результативность методического сопровождения молодых

специалистов по развитию профессиональной компетентности.

**8. Периоды профессионального становления молодого специалиста**

**I период**– *стажировка*  (первый год работы). Выпускник колледжа или вуза осознает свои возможности как педагога, начинает понимать свою значимость для детей, их родителей, всего коллектива ДОУ. На практике применяет знания и умения, полученные в учебном заведении. Осознание недостаточного владения содержанием работы с детьми заставляет его заняться самообразованием.

**II период -** *развивающий.* Идет процесс развития профессиональных умений, накопление опыта, поиск лучших методов воздействия на группу детей в процессе воспитательно -образовательной деятельности, вырабатывается свой стиль в работе, появляется интерес к опыту коллег.

**III  период -***4-5-й год работы*. В деятельности педагога начинает складываться система.

**IV период -***совершенствование*, саморазвитие, освоение новых педагогических технологий.

**9.Интерактивные формы и методы в работе с молодыми специалистами**

|  |  |
| --- | --- |
| **Формы** | **Методы** |
| Семинар-практикумКонсультацииКруглый столМетодические минуткиИндивидуальные консультацииБрифингМастер-классШкола передового опытаОткрытые просмотрыСамообразование | Игровые ситуацииДиагностикаРазыгрывание ролейМозговой штурмДиалогМетоды проблемного обученияЭвристическая беседаИсследовательский метод |

**План работы. Школы молодого педагога.**

*Цели работы:*

– Развитие мировоззрения, профессионально – ценностных и личностно-нравственных качеств молодых педагогов, готовых к самообразованию и самосовершенствованию.
– Развитие современного диалектического стиля педагогического мышления учителя, таких его черт, как системность, комплексность, конкретность.
– Формирование у учителей толерантности, чувства меры, гибкости, мобильности и т.д.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **№** | **Формы проведения** | **Содержание работы** | **Срок проведения** | **Ответственные** |
| 1. | Круглый стол | Первые шаги в учительской профессии | сентябрь | Иванова Н.И. |
| 2. |  Консультации | Модель современного урока в контексте ФГОС | октябрь | МБУ «ИМЦ»( методисты) |
| 3. | Мастер-класс | Современные образовательные технологии. | ноябрь | Иванова Н.И. |
| 4. | Семинар-практикум | Система оценивания предметных результатов обучающихся  |  декабрь | МБУ «ИМЦ»( методисты) |
| 5 | Самообразовательная работа. |  Качество образования в современных реалиях |  январь | Иванова Н.И. |
| 6 | Практико-ориентированный семинар |  Стратегии смыслового чтения | февраль | МБУ «ИМЦ»( методисты) |
| 7 | Диагностика уровня педагогического мастерства. | Хочу знать, узнал, применяю | март |  МБУ «ИМЦ»( методисты) |
| 8 |  Брифинг |  Информационная компетентность учителя | апрель |  МБУ «ИМЦ»( методисты) |
| 9 | Круглый стол |  «Формула успеха» | май | Иванова Н.И. |

**Система профессиональных компетентностей учителя.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Компетентность** | **Содержание компетентности** |
| Предметно-методологическая компетентность. | Знания в области преподаваемого предмета; ориентация в современных исследованиях по предмету; владение методиками преподавания предмета. |
| Психолого-педагогическая компетентность. | Теоретические знания в области индивидуальных особенностей психологии и психофизиологии познавательных процессов ученика, умение использовать эти знания в конструировании реального образовательного процесса.Умение педагогическими способами определить уровень развития “познавательных инструментов” ученика. |
| Компетентность в области валеологии образовательного процесса. | Теоретические знания в области валеологии и умения проектировать здоровьесберегающую образовательную среду (урок, кабинет). Владение навыками использования здоровьесберегающих технологий. Теоретические знания и практические умения по организации учебного и воспитательного процесса для детей с ограниченными возможностями здоровья. |
| Компетентность в сфере медиа-технологии и умения проектировать дидактическое оснащение образовательного процесса. | Практическое владение методиками, приемами, технологиями, развивающими и социализирующими учащихся средствами предмета.Умение проектировать и реализовать программу индивидуальной траектории обучения ученика.Владение методиками и технологиями медиа-образования. |
| Коммуникативная компетентность. | Практическое владение приемами общения, позволяющее осуществлять направленное результативное взаимодействие в системе “учитель-ученик” |
| Компетентность в области управления системой “учитель-ученик”. | Владение управленческими технологиями (педагогический анализ ресурсов, умение проектировать цели, планировать, организовывать, корректировать и анализировать результаты учебного и воспитательного процесса). |
| Исследовательская компетентность. | Умение спланировать, организовать, провести и проанализировать педагогический эксперимент по внедрению инноваций. |
| Компетентность в сфере трансляции собственного опыта. | Умение транслировать собственный положительный опыт в педагогическое сообщество (статьи, выступления, участие в конкурсах). |
| Акмеологическая компетентность. | Способность к постоянному профессиональному совершенствованию. Умение выбрать необходимые направления и формы деятельности для профессионального роста. |