

Согласовано:
 Управление образования администрации
 Верхнесалдинского городского округа
 А.Е. Золотарев



Согласовано:
 ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический
 университет»
 С.А. Минорова



**План мероприятий («дорожная карта»)
 взаимодействия Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа
 с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФГБОУ ВО УрГПУ на 2022 год,
 реализуемый в рамках региональной системы научно-методического сопровождения
 педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области**

№ п/п	Направление взаимодействия	Образовательные форматы	Показатель результата	Сроки выполнения
Инвариантный модуль (обязательный)				
1	Повышение квалификации для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования	Обучение педагогических работников в «Уральской школе учителей» по учебным предметам в соответствии с ФГОС общего образования	Приняли участие в мероприятии не менее 5 % педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета	в течение года
		Участие в «Уральской школе руководителей общеобразовательных организаций» для руководителей дошкольных и общеобразовательных организаций с обучением по программе дополнительного профессионального образования	Обучены по программе дополнительного профессионального образования управленческие команды (руководители и заместители руководителей) не менее 10% общеобразовательных организаций муниципалитета	III квартал 2022 года
2	Индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	Индивидуальный образовательный маршрут: <ul style="list-style-type: none"> • диагностика профессиональных компетенций педагогических работников • формирование индивидуального образовательного маршрута • обучение 	Пройдена диагностика профессиональной компетенции не менее 12 % от общего числа педагогических работников в муниципалитете, разработаны индивидуальные образовательные маршруты, обучены педагогические работники по запросу общеобразовательной организации, муниципалитета	июнь 2022 ноябрь 2022 в течение года
		Информирование субъектов системы научно-методического сопровождения о	Подписка на интернет-канал Центра https://vk.com/uchitelbudushego	в течение года

		приоритетных направлениях, задачах непрерывного развития, о деятельности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр)	не менее 50% от общего числа педагогических работников муниципалитета	
		Обучение муниципальных тьюторов из числа педагогических работников общеобразовательных организаций	Создана модель взаимодействия тьютора и педагогического работника с целью реализации индивидуальных образовательных маршрутов в общеобразовательных организациях муниципалитета. Педагогические работники, выполняющие функции муниципальных тьюторов обучены по программе повышения квалификации «Тьюторское сопровождение профессионального развития педагогов в региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»	июнь 2022 года
3	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников	Система (целевая модель) наставничества педагогов в образовательных организациях: 1. Обеспечение адаптации педагогов от 1-го до 3-х лет педагогической деятельности 2.Создание нормативной базы для реализации наставничества в общеобразовательных организациях 3. Обучение на бинарных курсах повышения квалификации 4. Участие педагогических работников общеобразовательных организаций в сетевых сообществах	100 % от общего числа общеобразовательных организаций муниципалитета обучены по программам дополнительного профессионального образования педагогические работники	в течение года
		Участие педагогов в возрасте до 35 лет в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года	Не менее 5% от общего числа педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципалитете приняли участие в различных формах поддержки и	

			сопровождения в первые три года	
4	Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Участие в образовательных мероприятиях для педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области	Участие не менее 2 педагогических работников и (или) руководителей образовательных организаций в качестве ведущих, преподавателей, наставников в образовательных мероприятиях Центра	в течение года
Вариативный модуль (на выбор, по запросу)				
1	Повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования	Научно-методическое сопровождение общеобразовательных организаций и муниципальных методических объединений в процессе проектирования и проведения методических мероприятий по актуальным направлениям развития региональной системы образования	Разработано и проведено методическое мероприятие «Система объективности оценивания образовательных результатов обучающихся»	октябрь – ноябрь 2022 года
		Обучение по программе профессиональной переподготовки для управленческих команд общеобразовательных организаций (руководителей и заместителей руководителей)	Обучены по программе профессиональной переподготовки «Управление развитием образовательной организации»	май-октябрь 2022 года
		Участие в работе профессиональных сообществ на площадке Центра	Приняли участие в работе профессиональных сообществ: – молодые педагоги – классные руководители – педагоги дошкольного образования – педагоги предметных областей	в течение года
2	Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Навигатор лучших педагогических практик	Размещение, актуализация на веб-ресурсе Центра медиаконтента для трансляции лучших практик педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета	в течение года
		Разработка и реализация педагогическими работниками программ повышения квалификации в форме стажировки для диссеминации лучших педагогических практик	Разработаны педагогическими работниками программы повышения квалификации для трансляции лучших педагогических практик на стажировочных площадках Обучены педагогические работники по	в течение года

			программам повышения квалификации, разработанным авторами лучших педагогических практик для трансляции на стажировочных площадках	
--	--	--	---	--

Плановые показатели реализации региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (нарастающим итогом)

Направление взаимодействия (инвариантный модуль)/отчётный период	Образовательные форматы	2022 год	2023 год	2024 год
Повышение квалификации для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования.	Участие в «Уральской школе учителей» по учебным предметам в соответствии с ФГОС общего образования.	5 %	7 %	10 %
	Обучение руководителей общеобразовательных организаций по программам дополнительного профессионального образования «Уральская школа руководителей образовательных организаций». Для команд образовательных организаций в составе директора и заместителя директора	10 %	14 %	18 %
Индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	Индивидуальный образовательный маршрут: <ul style="list-style-type: none"> • диагностика профессиональных компетенций • формирование индивидуального образовательного маршрута • обучение 	12 %	22 %	32 %
	Информирование субъектов Системы Научно-Методического Сопровождения о приоритетных направлениях, задачах непрерывного развития, о деятельности Центра НППМПР	50 %	75 %	100 %
	Обучение муниципальных тьюторов из числа педагогических работников образовательных организаций	Количество тьюторов определяется по запросу муниципального образования		

Реализация целевой модели наставничества педагогических работников	Система (целевая модель) наставничества педагогов в образовательных организациях: 1. Адаптация педагогов от 1-го до 3-х лет педагогической деятельности 2. Создание нормативной базы. 3. Обучение на бинарных КПК. 4. Участие в сетевом сообществе 5. Участие педагогов в возрасте до 35 лет в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года	100 % Не менее 5%	100 % Не менее 7%	100 % Не менее 9%
Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Участие в образовательных мероприятиях для педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области на площадке Центра НППМПР	Участие не менее 2 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций	Участие не менее 4 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций	Участие не менее 6 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций

Координатор взаимодействия от УрГПУ:
Директор ЦНППМ
М. В. Бывшева

Координатор взаимодействия от муниципального органа
управления образования:
Методист МБУ «ИМЦ»
Ю.С. Дмитриева