

Доклад директора МБУ «ИМЦ» Колбиной Е.Н.

Организация деятельности, направленная на выявление конфликта интересов среди сотрудников учреждения, в том числе в сфере закупок

Вопрос предотвращения и урегулирования конфликтов интересов среди сотрудников учреждения, в том числе в сфере закупок является одним из ключевых элементов противодействия коррупции на государственной гражданской (муниципальной) службе.

Конфликт интересов может возникать:

- на индивидуальном (персональном) уровне (далее - «личный» конфликт интересов);
- на уровне организации в целом (далее - «корпоративный» конфликт интересов).

Механизмы урегулирования «личного» конфликта интересов заключаются в:

- проведении комплекса «внутренних» исследований с целью определения областей потенциальных конфликтов интересов;
- последующей корректировке кодексов этического поведения государственных гражданских (муниципальных) служащих путем их дополнения нормами поведения служащих, работающих в сфере государственных (муниципальных) закупок.

После проведения указанных процедур основной задачей станет отслеживание соблюдения кодексов служащими и внесение необходимых корректировок, обеспечивающих их актуальность.

Неоднозначным является вопрос урегулирования «корпоративных» конфликтов интересов, в данном случае важна не столько регламентация действий органов управления, сколько выработка эффективных механизмов:

- согласования разнонаправленных интересов многочисленных участников корпоративных отношений;

- защиты прав более незащищенной стороны в правоотношениях;
- недопущения злоупотребления правом.

Работа по реализации антикоррупционной политики в МБУ «ИМЦ» осуществляется в соответствии №273-ФЗ от 25.12. 2008 г. «О противодействии коррупции», с целью предотвращения, пересечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности МБУ «ИМЦ», урегулирования конфликтов интересов и являющимся базовым документом по данному направлению работы.

Планом предусматриваются меры, нацеленные на повышение эффективности деятельности должностных лиц МБУ «ИМЦ», ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, меры профилактического и организационно-управленческого характера, направленными на соблюдение ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков и т.д.

В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов МБУ «ИМЦ» приняты за основу следующие документы:

Директором Учреждения 03.07.2018 года утверждена антикоррупционная политика Учреждения, а также утверждены приказами Учреждения, следующие внутренние локальные акты:

- от 03.07.2018 № 28 «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в МБУ «ИМЦ», согласно Приказу, перечень должностей с высоким коррупционным риском: - директор; - заместитель директора; - заведующий хозяйством.

- от 03.07.2018 № 28 «Об утверждении Положения о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений МБУ «ИМЦ»;

- от 03.07.2018 № 28 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о конфликте интересов МБУ «ИМЦ»;
- от 03.07.2018 № 28 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «ИМЦ»;
- от 31.10.22 № 15 «О внесении изменения в приказ МБУ Информационно-методический центр ВСГО № 27 от 02.07.2018 О назначении ответственного лица антикоррупционную деятельность»;
- от 31.10.2023 № 17 «Об организации антикоррупционной деятельности в МБУ Информационно-методический центр в 2023-2024 учебном году»
 - от 18.01.2024 № 4 «Об организации работы «Телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в МБУ «ИМЦ»

В МБУ «ИМЦ» создана и действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению методистов и урегулированию конфликта интересов, утвержденная приказом Муниципального бюджетного учреждения «Информационно - методический центр» Верхнесалдинского городского округа № 14 от 16.04.2018 года.

Информация о заседаниях комиссий размещена на официальном сайте МБУ «ИМЦ» в разделе «Противодействие коррупции».

Ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в период с 31.10.2022 по настоящее время является заместитель директора Панчугина А.Д. (Приказ № 15, от 31.10.2022 г.).

Заместителем директора МБУ «ИМЦ» ведется постоянная разъяснительная работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений среди работников.

В целях предотвращения и выявления конфликта интересов МБУ «ИМЦ»:

- обеспечивает при приеме на работу, а также ежегодно знакомит каждого работника с настоящим Положением и иными правовыми актами Учреждения в сфере предотвращения (урегулирования) конфликта интересов и противодействия коррупции;

- обеспечивает сохранность персональных данных работника;
- привлекает работников к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренным установлением (сохранением) деловых отношений Учреждения с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства. решения, которое является предметом конфликта интересов;

В целях предотвращения конфликта интересов работники МБУ «ИМЦ» должны:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные настоящим Положением и иными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, действующими в Учреждении;
- незамедлительно доводить до сведения ответственных лиц Учреждения информацию о появлении условий, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов;
- сообщать руководителю Учреждения о возникновении обстоятельств, препятствующих надлежащему, объективному и беспристрастному исполнению ими трудовых обязанностей;
- при выполнении трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и иных лиц, с которыми может быть связана личная заинтересованность работника;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Директор МБУ «ИМЦ»

Панчугина Александра Дмитриевна
8(34345)5-50-83



Е.Н. Колбина