## Отчет о работе ГМО старших воспитателей за 2023-24 гг.

## 1. Количественный и качественный анализ кадрового состава методического объединения

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Методическое объединение** | **Кол-во педагогов** | **Категория высшая** | **Категория первая** | **Соответствие** | **Без категории/ соответствие** |
| 1. | ГМО старших воспитателей | 18 | 9 | 4 | 2 | 3 |

## 2. Методическая тема.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Методическое****объединение** | **Методическая тема** | **Цели** |
| 1. | ГМО старших воспитателей | Повышение профессиональной компетентности старших воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, как одно из условий повышения качества дошкольного образования в условиях реализации ФОП ДО.  | Планомерное методическое сопровождение педагогов по повышению уровня профессиональной компетентности, распространение передового опыта в рамках профессионального сообщества. |

## 3. Задачи, поставленные ГМО на учебный год, анализ положительных и отрицательных сторон в работе за 2023-2024 учебный год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** |  **ГМО** |  **Задачи** |  **Выполнение задач** |
| **Положительные стороны** | **Отрицательные стороны** |
|  1. | ГМО старших воспитателей | 1. Формирование творческого потенциала личности педагогов через активное участие в работе городских методических объединений, акциях, конкурсах муниципального, регионального, всероссийского уровней. 2. Формирование у педагогов потребности в непрерывном профессиональном росте, постоянном самосовершенствовании в своей деятельности и распространении педагогического опыта. 3.Внедрение профориентационной работы в ДОУ, направленной на повышение информированности воспитанников об основных рабочих профессиях. 4.Организация системы работы в дошкольном учреждении по патриотическому воспитанию, использование гос. символов в работе с воспитанниками в соответствии с ФОП ДО. 5. Организация и распространение педагогического опыта по наставничеству. | Все заседания проходили в активном обсуждении запланированных вопросов. Участие в работе методического объединения побуждало педагогов к творческой активности, самообразованию; помогло видеть успехи в работе других специалистов, удовлетворяло потребность в профессиональном общении. | 1. Низкая мотивация некоторых участников ГМО.
2. Не все детские сады были включены в работу ГМО (по субъективным и объективным причинам).

3. В связи с запретом на проведение массовых мероприятий не все запланированные мероприятия проведены. |

**4**.**Кол-во проведенных заседаний, формы и виды деятельности.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **№** | **Методическое объединение** | **Кол-во заседаний** | **Форма и виды деятельности** |
| 1 |  ГМО старших воспитателей | 4 | Заседания проходили очно.- Круглый стол;- мастер-класс «Педагогическая работа по наставничеству»;- семинар «Музейные технологии в рамках современного образовательного пространства ДОО: практика и опыт»;- доклад «Гибкое планирование». |

**5**.**Участие педагогов в педагогических конференциях, семинарах и др. на разных уровнях.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ГМО** | **На уровне ГМО** | **На городском уровне** | **На региональном уровне** | **На всероссийском уровне** |
| 1 |  ГМО старших воспитателей | 6 | 8 | 3 | 3 |

**6.** **Информация о курсах повышения квалификации**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **№** | **ГМО** | **Прошли курсы повышения****квалификации 2023-2024 учебном году** | **Не проходили курсы** **2023-2024 уч. году** |
| 1 |  ГМО старших воспитателей | 11 педагогов (61 %) | 7 педагога (39 %) |

**7**. **Выводы о деятельности муниципальных методических объединений и предложения по совершенствованию деятельности**.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 |  ГМО старших воспитателей | Работу ГМО старших воспитателей в 2023-2024 г. можно признать удовлетворительной. Вывод: заседания городского методического объединения носили плановый характер, работа строилась в соответствии с годовым планом. Работа ГМО направлена на повышение профессиональной компетентности старших воспитателей в рамках повышения качества дошкольного образования исодействие развитию инновационной деятельности в образовательных учреждениях. Вопросы, которые, обсуждались на заседаниях ГМО – актуальны и значимы. Заседания были организованы в разных формах. Характер заседаний носили открытое общение членов ГМО, обсуждений, обменом мнений и опытом. Все вопросы, которые были затронуты в ходе работы ГМО, являлись ответом и помощью в повседневной работе старших воспитателей с воспитателями дошкольных учреждений, в которых они работают. Предложения по совершенствованию:1. 1. Для увеличения охвата старших воспитателей ДОУ рассмотреть возможность дистанционного участия в заседаниях ГМО.

2. Разработка нормативно-правовой основы как инструмента повышения компетентности старших воспитателей и педагогов дошкольных образовательных учреждений.3. Проведение мероприятий, не охваченных в 2023-2024г. |