

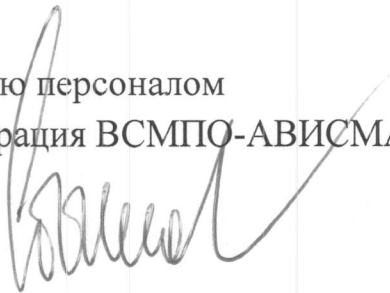
УТВЕРЖДАЮ

Директор

по управлению персоналом

ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

М.А. Сбытов



«11» сентября 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Глава Верхнесалдинского

городского округа



А.В. Маслов

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Программа сетевого взаимодействия  
ПАО «Корпорация ВСМПО – АВИСМА»  
с Управлением образования администрации ВСГО  
и образовательными учреждениями  
Верхнесалдинского городского округа  
по профессиональному самоопределению школьников  
в пользу высокотехнологичных производств  
Верхнесалдинского городского округа  
на период 2023-2024 г.**

г.Верхняя Салда  
2023г.

## Содержание

1	Паспорт Программы	3
2	Пояснительная записка	5
3	Информационная справка об образовательных учреждениях ВСГО	7
4	Анализ результатов Программы сетевого взаимодействия с 2014 по 2023г.	8
5	Выводы	12
6	Лист согласования с руководителями образовательных организаций	13
7	Приложение 1. План мероприятий Программы сетевого взаимодействия ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» с Управлением образования администрации ВСГО и образовательными учреждениями ВСГО на 2023-2024 учебный год	14
8	Приложение 2. Целевые показатели премирования по результатам сетевого взаимодействия 2023-2024 учебного года	17

## 1. Паспорт Программы

1.	Наименование программы	Программа сетевого взаимодействия ПАО «Корпорация ВСМПО – АВИСМА» с Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа по профессиональному самоопределению школьников и студентов в пользу высокотехнологичных производств Верхнесалдинского городского округа на период 2023-2024 г.
2.	Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Закон «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года</li> <li>2. Закон Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-03 «Об образовании в Свердловской области»;</li> <li>3. «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2027 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП</li> <li>4. Проект «Уральская Инженерная школа» УКАЗ от 6 октября 2014 года N 453-УГ; (2015-2034гг.);</li> <li>5. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утверждена Распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678 – р.</li> <li>6. Приказ «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение» №534 от 14.07.2023 г.</li> </ol>
3.	Исполнители программы и основные разработчики программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ПАО «Корпорация ВСМПО – АВИСМА» (далее - Корпорация);</li> <li>2. Управление образования администрации Верхнесалдинского городского округа (далее - УО администрации ВСГО);</li> <li>3. Муниципальное бюджетное учреждение «Информационно-методический центр» (далее - МБУ «ИМЦ»);</li> <li>4. Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр» (далее - «ДЮЦ»);</li> <li>5. Образовательные организации ВСГО;</li> <li>6. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж имени А.А. Евстигнеева» (далее - ГАПОУ СО «ВСАМК им. А.А. Евстигнеева»);</li> <li>7. Уральский Федеральный Университет имени первого президента Б.Н. Ельцина (Филиал ФГАОУ ВО УрФУ им. первого Президента России Б.Н. Ельцина в г. Верхняя Салда).</li> </ol>
4.	Цель программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание Плана мероприятий для развития у обучающихся ВСГО интереса к сфере технического и естественно-научного направления; развития инженерно-проектного мышления; формирования навыков конструирования, моделирования технологических процессов; мотивации к осознанному выбору инженерно-технических и рабочих профессий в соответствии с ситуацией на рынке труда и собственными индивидуальными способностями( далее - План мероприятий);</li> <li>2. Уменьшение (снижение) оттока молодежи с территории ВСГО через реализацию механизмов целевой подготовки по востребованным рабочим и инженерным профессиям в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего образования, находящихся на территории города.</li> </ol>

6.	Задачи программы	<p>1. Сформировать у обучающихся навык осознанного выбора рабочих и инженерных специальностей для обеспечения кадровых потребностей наукоемких и высокотехнологичных производств Верхнесалдинского городского округа (ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»);</p> <p>2. Повысить качество подготовки обучающихся, позволяющее осваивать программы среднего профессионального образования и конкурировать при поступлении на программы подготовки высшего образования по техническим специальностям, востребованным в Корпорации, через реализацию Плана мероприятий;</p> <p>3. Совершенствовать содержание и технологии образования на основе внедрения модели конвергентного, предпрофильного и профильного обучения с учетом интеграции (объединения) общего и дополнительного образования;</p> <p>4. Сформировать компетенции у обучающихся, способствующие освоению инженерных профессий.</p>
7.	Направления программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Научно – практическая, исследовательская деятельность;</li> <li>- Проектная деятельность;</li> <li>- Развивающая деятельность;</li> <li>- Профориентационная деятельность.</li> </ul>
8.	Сроки и этапы реализации программы	Сроки: 2023 - 2024 учебный год.
9.	Источник финансирования	ПАО «Корпорация ВСМПО – АВИСМА»
10.	Бюджет программы целевого финансирования:	<b>225 000</b> руб. (двести двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
11.	Ожидаемые результаты реализации программы	<p>1. Выявление обучающихся, способных к освоению программ естественнонаучного цикла, создание условий для их развития, включая систему предпрофильной подготовки и профильного обучения через привлечение к решению технологических и технических задач предприятия;</p> <p>2. Привлечение большего количества выпускников школ в профессиональные образовательные учреждения среднего профессионального и высшего образования, находящихся на территории ВСГО и за его пределами, с целью последующего трудоустройства в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»;</p> <p>3. Привлечение высококвалифицированных педагогов и повышение квалификации педагогов ОО ВСГО;</p> <p>4. Увеличение количества выпускников общеобразовательных организаций Верхнесалдинского городского округа поступивших на инженерные профессии востребованные ПАО «Корпорация ВСМПО – АВИСМА».</p>

## 2. Пояснительная записка

Верхнесалдинский городской округ в 2014 году официально получил статус моногорода и был внесен в перечень моногородов Российской Федерации.

В муниципальном округе среди 12 видов экономической деятельности основную долю занимают обрабатывающие производства, крупнейшим, из которых является ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (далее – Корпорация), на котором заняты 12727 работающих, что составляет 69,7% в структуре занятых Верхнесалдинского городского округа (далее – ВСГО).



**Рис. 1 Доля ВСМПО в структуре занятых ВСГО по видам экономической деятельности, чел.**

ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» – лидер на мировом высокотехнологичном рынке титановой продукции: от титановых слитков до всех видов полуфабрикатов из титановых сплавов.

Корпорация занимает устойчивое положение на мировом рынке титановой продукции, является постоянно-развивающимся предприятием и планомерно инвестирует в расширение и развитие производственных мощностей, делая ставку на создание производства продукции с глубокой степенью переработки.

Корпорация является обладателем патентов, собственных «ноу-хау» и активно ведет научно-исследовательские разработки, предлагая потребителю более эффективные сплавы и технологии.

Производство продукции ответственного назначения обязывает предприятие предъявлять высокие требования к работникам, непосредственно занятым на производственных этапах, оказывающих особое влияние на качество продукции: создание, и обработка сплавов, придание сплавам необходимых заказчику эксплуатационных свойств и размеров, производство товарного продукта с высокой степенью обработки.

С целью повышения производительности и расширения номенклатуры продукции на предприятии в течение более 18 лет осуществляется планомерная замена, реконструкция и модернизация оборудования, что требует от работников, занятых в монтаже и обслуживании обширного технического парка Корпорации фундаментальных знаний и высокой профессиональной квалификации.

Значительные экономические, идеологические и институциональные изменения, происшедшие во всех областях жизни российского общества за последние 20 лет, серьёзнейшим образом повлияли на отношение подрастающего поколения к профессиональной деятельности в сфере производительного труда. Что отразилось на ситуации Верхнесалдинского городского округа и привело к определенным последствиям:

- снизился престиж как рабочих, так и инженерных профессий;
- ежегодно увеличивается отток молодежи из города, а вместе с ним и дефицит подготовленных квалифицированных кадров на градообразующих предприятиях;

- отсутствует приток в школы преподавателей профильного уровня по предметам естественнонаучного цикла;

- низкий уровень родительской профориентационной грамотности.

Изменение социально-нравственных ориентиров, как подрастающего поколения, так и их родителей, резко повысило требования к эффективности профориентационной работы. Сегодня она ведётся в условиях жесточайшей конкуренции со стороны средств массовой информации, массового сознания и продвигаемых в них стереотипов «денежных» профессий менеджеров, юристов, экономистов и ожиданий от перспектив стремительного карьерного роста в больших городах.

С целью осуществления осознанного выбора, учитывающего факторы востребованности на рынке труда, личных особенностей и достижений, стремлений каждого выпускника, поддержки со стороны родителей в определении дальнейшего профессионального пути, необходимо создать сетевое пространство для профессионального самоопределения и допрофессиональной подготовки в инженерно-технической сфере для обучающихся в образовательных учреждениях Верхнесалдинского городского округа.

Корпорацией с 2014 года ведётся работа по созданию условий для профессионального самоопределения школьников в форме сетевого взаимодействия образовательных организаций всех уровней образования с целевым финансированием в зависимости от вклада в общий результат.

### 3. Информационная справка об участниках программы сетевого взаимодействия с образовательными организациями ВСГО.

На территории Верхнесалдинского городского округа зарегистрировано и функционируют 22 дошкольных учреждения (3 из них находятся в сельской местности):

- 1) 8 ДОУ – общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического, художественно-эстетического, социально-личностного развития воспитанников;
- 2) 8 ДОУ – комбинированного вида;
- 3) 2 ДОУ – пресмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур;
- 4) 4 ДОУ – детский сад.

Из них:

- 3 ДОУ – являются муниципальными казёнными учреждениями;
- 9 ДОУ – являются муниципальными автономными учреждениями;
- 10 ДОУ – являются муниципальными бюджетными учреждениями.

Все дошкольные учреждения реализуют основные общеобразовательные программы – общеобразовательные программы дошкольного образования.

Развитие сети дошкольных образовательных учреждений на протяжении ряда лет является одним из приоритетных направлений образования округа.

В Верхнесалдинском городском округе функционируют 10 общеобразовательных учреждений,

в том числе – одно образовательное учреждение основного общего образования (д. Нелоба) и 9 учреждений общего среднего образования.

Из них:

- одна школа с углублённым изучением физики, математики, русского языка и литературы (школа № 2);
- две кадетские школы-интернаты (№ 9 и № 17);
- в трёх образовательных учреждениях округа аккредитованы программы углублённого изучения физики и математики на II и III ступенях образования (школы № 1, 6 и 14);
- в одном образовательном учреждении (школа № 3) обучение осуществляется в очной форме, очно-заочной и заочной форме;
- в трёх образовательных учреждениях городского округа (школы № 2, 6, 14) учащиеся 10-11 классов имеют возможность получить профильное образование по одному из профилей:
  - физико-математическому;
  - физико-химическому;
  - химико-биологическому;
  - социально-экономическому.

На территории Верхнесалдинского городского округа реализуют образовательную деятельность ГАПОУ СО «ВСАМК им. А.А. Евстигнеева» и ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» филиал г. В. Салда.

Таблица. Контингент обучающихся в образовательных организациях округа (2022-2023гг.)

№	Участники программы	Количество человек
1	Муниципальные дошкольные образовательные учреждения	2382
2	Муниципальные общеобразовательные учреждения	5026
3	ГАПОУ СО «ВСАМК им. А.А. Евстигнеева»	871 (Информация актуальна на май 2023 года)
4	ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» филиал г. В. Салда	217 (Информация актуальна на май 2023 года)



## 4. Анализ результатов Программы сетевого взаимодействия с 2014 по 2023 гг.

### 1. Основные результаты Программы

Таблица 1. Результаты программы сетевого взаимодействия за период с 2014 по 2023 год.

Параметры	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023
Плановый фонд, тыс. руб.	465	477	540,5	689,5	839,5	944,5	944,5	1695	469,5
Фактический фонд, тыс. руб.	245	339	365	559,5	638,0	150,8	448,5	1016	128,8
% выполнения Программы	52,7%	71,1%	67,5%	81,1%	76%	15,9%	47,5%	69,5%	93%
Формирование контингента техникумов, % КЦП	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Трудоустройство выпускников колледжа по результатам подготовки	158	134	120	148	139	54	41	64	395
Формирование контингента Базовой кафедры (БК), % КЦП (Выпускники 11-х классов)	7%	40%	47%	40%	27%	33,3%	7%	33,3%	20%
Трудоустройство выпускников БК по результатам целевой подготовки				8	8	11	9	6	6

Проанализировав результаты программы сетевого взаимодействия за период с 2014 – 2023 гг. можно сказать о положительной динамике.

В рамках участия в Федеральной программе «Профессионалитет» в ГАПОУ СО «Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж» увеличены контрольные цифры приема (так, в 2021 г. они составляли 250 мест, а в 2023 г. – 350 мест), также открыто новое направление «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений». КЦП ГАПОУ СО «Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж» ежегодно выполняются на 100%, в 2022-2023 г. было трудоустроено 395 выпускников и студентов выпускных и предвыпускных курсов, что в более чем 6 раз выше чем в 2022 г. В 2022-2023 г.

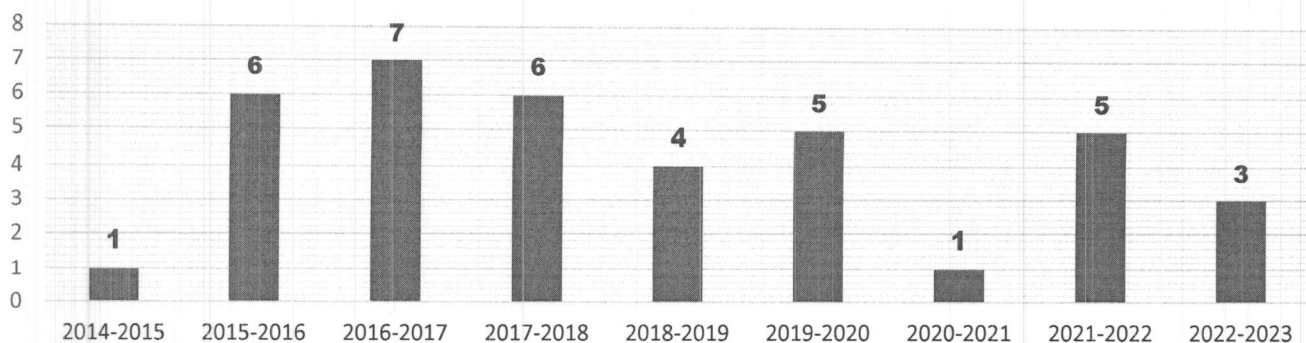
КЦП ф. УРФУ были увеличены на 15 бюджетных мест и в итоге составили 60 бюджетных мест (15 из них Базовая кафедра Металлургия титана), при этом в настоящее время требуется усиление вопроса по формированию контингента базовой кафедры выпускниками 11-х классов, в 2022 году только 20% КЦП составили выпускники 11 классов.

## 2. Результаты выполнения Программы по показателям

### 1. Поступление выпускников 11-го класса на целевое обучение по направлению Корпорации

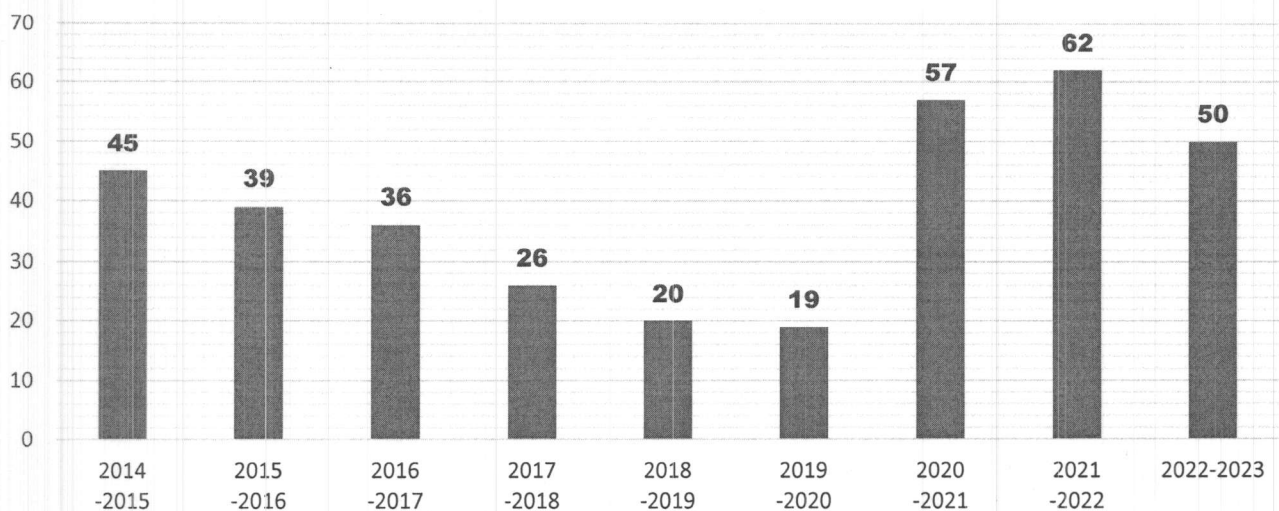
- Позволяет формировать группу для обучения на Базовой кафедре «Металлургия титана» из выпускников школ, как имеющих более высокий уровень подготовки по естественнонаучным предметам по сравнению с выпускниками техникумов, которыми подбираем контингент.





**Рис. 3** Количество выпускников 11-х классов, поступившие на Базовую кафедру

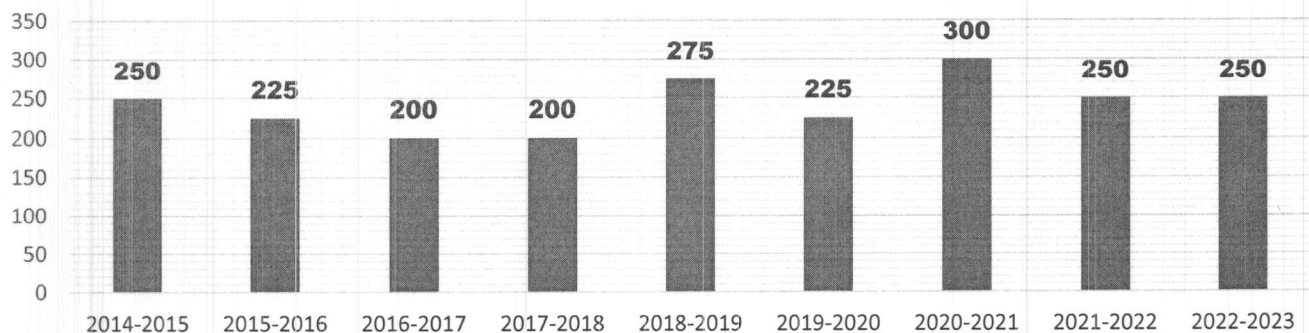
- В связи с ежегодным повышением уровня проходных баллов в УрФУ по Физике (55Б) и Математике (55Б) конкурентоспособность выпускников школ ВСГО до 2020 года падала, в настоящее время видна положительная динамика.



**Рис. 4** Количество выпускников 11-х классов, сдавшие ЕГЭ по физике и математике на минимальное количество баллов, необходимое для поступления в УрФУ на технические специальности

### 3. Поступление выпускников школ в ГАПОУ СО «Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж им А.А.Евстигнеева» (далее - ВСАМК)

- Увеличение контрольных цифр приема, реализация Федеральной программы «Профессионалитет», открытие новых направлений направлено на обеспечение кадровой защищенности предприятий и удержания молодежи в ВСГО. Ежегодно, начиная с 2023 г. КЦП будут увеличиваться, согласно потребности предприятий.



**Рис. 5** Количество выпускников школ, поступивших во ВСАМК (очно)

### 4. Профорientационные мероприятия

В 2022-2023 г. было проведено 10 профориентационных мероприятий:

- экскурсии в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в рамках проекта «Промышленный туризм»,

- профессиональные пробы «Моя Карьера» на базе ВСАМК,

- межшкольный чемпионат по заданию «На лучшую работу» своими руками»,

- проект «Инженерные субботы»,

- чемпионат профессионального мастерства «TirusSkills»,

- корпоративные олимпиады,

- научно-практическая конференция,

- конкурс 3d моделирования «Думай. Действуй. Достигай»,

- турнир между детскими садами «Наша смена»,

- городской хакатон «Инженерная мысль».

Более 2 тыс. участников (школьники, студенты) приняли участие в данных мероприятиях.

#### 4.1. Научно-практическая конференция школьников и студентов

- Один из механизмов взаимодействия специалистов Корпорации со школьниками и учителями в разработке тем корпоративной направленности



Рис. 6 Количество участников научно-практической конференции

#### 4.2. Корпоративные олимпиады по физике, информатике, математике, черчению, химии

- Позволяют выявить сильные и слабые стороны в подготовке школьников по предметам «Физика», «Информатика», «Математика», «Черчение», «Химия». Откорректировать поурочный план предмета и дополнительных занятий, укрепить взаимодействие учителей и преподавателей колледжа и вуза;

- В настоящее время необходимо, чтобы курс черчения велся не только в профильных классах, но и в общеобразовательных классах, так как при поступлении в колледж, требуются базовые знания по предмету «Черчение».

В 2022-2023 г. количество участников олимпиад (школьники, студенты ВСАМК) составило 107 человек, что на 1,2 раза выше 2021-2022 г.

### 4.3. Экскурсии в Музейно - выставочный центр (МВЦ) и в цехи предприятия

- Экскурсии являются одной из форм профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений, направленные на изучение технологической цепочки предприятия, знакомство с видами выпускаем продукции, историей предприятия и др.

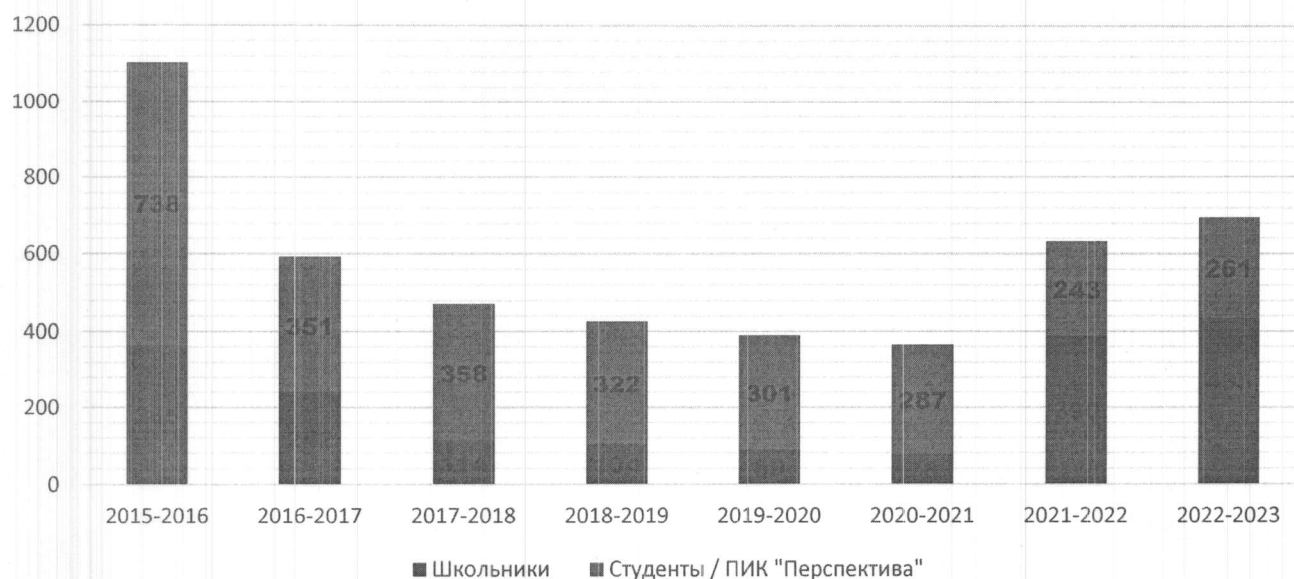


Рис. 11 Экскурсии в Музейно-выставочный центр (МВЦ) и в цехи Корпорации

## 5. Выводы.

Мероприятия Программы сетевого взаимодействия, реализуемые с 2014 года по настоящее время доказали свою:

- диагностическую ценность, достоверно позволяют оценить текущее состояние в сфере подготовки и интересов школьников и педагогов – опросы, диагностика профессиональных предпочтений, конкурсы, турниры, олимпиады, НПК и предложить пути решения проблем;
- прямую профориентационную эффективность, по результатам опроса среди участников Корпоративных мероприятий среди школьников были выделены мероприятия, к которым у ребят был проявлен максимальный интерес Проект «Неделя науки», «Инженерные субботы», Научно-практическая конференция, чемпионаты профессионального мастерства – «Tirus Skills», экскурсии в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Для получения максимальной эффективности любых профориентационных форм и инструментов в пользу Корпорации нужна прочная базовая подготовка по предметам естественнонаучного цикла (математика, физика, черчение, химия), которую школьники получают во время обучения в образовательных учреждениях.

Учитывая изложенное ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» совместно с администрацией Верхнесалдинского городского округа, ГАПОУ СО «Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж», УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина филиал в городе Верхняя Салда сформировали Протокол о намерениях, направленный на качественное улучшение результатов внутри образовательного процесса, и предлагают работать над следующими направлениями:

- повышение качества подготовки учеников до конкурентного уровня абитуриента опорных вузов путём внедрения изменений в системе среднего образования в рамках реализации ФГОС СО;
- использование новых форм в преподавании естественно-научных дисциплин включая дополнительную реальность, ТРИЗ, подготовку педагогов, дополнительную подготовку учащихся на практикумах и подготовку к ЕГЭ по профильным предметам на базе филиала УрФУ в городе Верхняя Салда;
- повышение качества подготовки выпускников среднего профессионального образования с учетом требований Корпорации;
- закрепление выпускников на территории города (вовлечение выпускников и студентов в социально-культурное и экономическое развитие города);
- развитие инфраструктуры города (осуществление ремонтных работ и приобретение современного материально-технического обеспечения в школы города Верхняя Салда);
- увеличение охвата участников программы сетевого взаимодействия с целевым показателем не менее 50% учеников школ ВСГО.

**План мероприятий программы сетевого взаимодействия  
ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» с Управлением образования администрации ВСГО  
и образовательными организациями города Верхняя Салда на 2023-2024 учебный год.**

№ п/п	Мероприятие	Цель	Участники мероприятия	Ответственный за организацию и проведение мероприятия	Сроки проведения
1	2	3	4	5	6
1.	Сезонная проектно - техническая школа на базе ЗОЛ «Лесная Сказка»	Вовлечение детей в проектно – техническую деятельность с целью популяризации и развития имиджа бренда работодателя и ранней профориентации.	Школьники 1-11 классы	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» Управление образования ВСГО «ДЮЦ»	4 квартал 2023г.
2.	Профориентационные мероприятия на базе Точки Кипения школы №1	Технологическое развитие Верхнесалдинского городского округа. Профориентационная работа – практические мероприятия рекомендательного характера по выбору будущей профессиональной деятельности на основе информации о профессиях и требованиях к соискателю рабочего места, особенностей и способностей выбирающего и прогноза его успешности в предпочитаемом виде деятельности.	Школьники 7-11 класс	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» Точка Кипения школы №1 ГАПОУ СО «ВСАМК им. А.А. Евстигнеева» УрФУ им. Б.Н. Ельцина филиал в г.Верхняя Салда	Ежемесячно в течение учебного года
3.	Городской «ХАКАТОН» по робототехнике на базе «ДЮЦ»	Популяризация научно-технического творчества.	Школьники 5-9 классы	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» Управление образования ВСГО «ДЮЦ»	4 квартал 2023г.

4.	<b>Конкурс 3D-Моделирования и прототипирования</b>	Развитие инженерных способностей школьников, которые включают в себя: проектное мышление, образное и пространственное мышление, конструирование, моделирование и технологии 3D-Печати	Школьники 5-9 классы	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» Управление образования ВСГО «ДЮЦ»	4 квартал 2023г.
5.	<b>Проект «Неделя науки»</b> Олимпиады по Математике, физике, химии, классическому черчению, компьютерной графике. <b>Научно-практическая конференция</b>	Развитие компетенций в области естественнонаучных предметов, создание уникальных проектов.	Школьники 1-11 классы Студенты СПО, ВО	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» Управление образования ВСГО ГАПОУ СО «ВСАМК им. А.А.Евстигнеева» УрФУ им. Б.Н. Ельцина филиал в г.Верхняя Салда «ДЮЦ»	1 квартал 2024г.
6.	<b>Профориентационная Квест-игра</b>	Способствовать приобретению у подростков знаний о профессиях. Сформировать новые знания о профессиях, познакомить со специалистами данных профессий, школьники приобретут коммуникативные навыки, умения продуктивно работать в команде, находить компромиссы для достижения общей цели.	Школьники 7-9 классы	ГАПОУ СО «ВСАМК им. А.А. Евстигнеева» ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» Управление образования ВСГО УрФУ им. Б.Н. Ельцина филиал в г.Верхняя Салда «ДЮЦ»	1 квартал 2024г.
7.	<b>Городской Lego-турнир «Наша смена» между детскими садами ВСГО</b>	Раскрыть потенциал: нестандартного мышления; творческого мышления; работы в команде.	Воспитанники дошкольных образовательных учреждений	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» МАДОУ "Детский сад № 4 "Утёнок" Управление образования ВСГО	3 квартал 2024г.
8.	<b>Неделя открытых дверей</b> в ГАПОУ СО «ВСАМК им. А.А.Евстигнеева» «Неделя без турникетов» (профессиональные пробы)	Сформировать начальное представление о востребованных на производстве профессий на базе ВСАМК, подготовить учащегося к осознанному выбору вида деятельности и выбору	Школьники 7-9 классы	ГАПОУ СО «ВСАМК им. А.А. Евстигнеева» ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»	Ежеквартально в течение учебного года



		профессионального образования и учебного заведения.		Управление образования ВСГО	
9.	Проект «Инженерные субботы»	Speech – сессия от топ - менеджеров и ключевых экспертов Корпорации о выборе и вовлечении в будущую профессию.	Школьники 7-11 классы Студенты СПО, ВО	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» ГАПОУ СО «ВСАМК им. А.А.Евстигнеева» Управление образования ВСГО	Ежемесячно в течение учебного года
10.	Проведение Корпоративного чемпионата профессионального мастерства «Tirus Skills»	Формирование единой экосистемы подготовки и развития рабочих и инженерных кадров под потребности современного наукоёмкого титанового производства	Школьники 14-18 лет (участники ПИК «Перспектива») Студенты СПО	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» ГАПОУ СО «ВСАМК им. А.А.Евстигнеева»	2 квартал 2024г.
11.	Школа «Промышленного туризма» Экскурсии в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»	Один из способов ранней профориентации. Знакомство с историей предприятия и производственной цепочкой, популяризация технических специальностей.	12-18 лет Школьники, студенты СПО, ВО	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» ГАПОУ СО «ВСАМК им. А.А.Евстигнеева» Управление образования ВСГО	Ежемесячно в течение учебного года

Специалист I категории по работе с учебными заведениями

Начальник отдела по работе с учебными заведениями

Директора по управлению персоналом

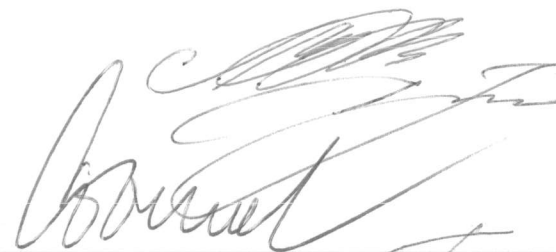
И. о. начальника управления образования администрации  
Верхнесалдинского городского округа

Директор МБУ «Информационно - методический центр»

Директор ГАПОУ СО «ВСАМК им. А. А. Евстигнеева»

Директор филиала ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» в г. Верхняя Салда

Директор МАОУ ДО «Детско - юношеский центр»



А.В. Тушминский

Е. А. Польникова

М. А. Сбытов

И.Ю. Буркова

Е.Н. Колбина

Н.А. Ракитина

М.А. Сафронова

Е.П. Чукавина



«11» декабря 2023 г.

Целевые показатели премирования по результатам выполнения  
плана мероприятий программы сетевого взаимодействия  
ПАО «Корпорация ВСППО-АВИСМА» с Управлением образования администрации ВСГО  
и образовательными организациями города Верхняя Салда на 2023-2024 год.

№ п/п	Показатель	Целевое значение показателя	Порядок расчета суммы премиальной части для школы / дошкольного учреждения	Источник информации для расчетов	Максимальная сумма по показателю	Размер поощрительного фонда
1	2	4	5	7	8	9
1.	Показатель 1	Поступление выпускников 11-ых классов на целевую подготовку по направлению от Корпорации на Базовую кафедру «Металлургия титана» в количестве 15 чел.	Кол-во чел.х 15 000 руб. за 1 человека	Отдел по работе с учебными заведениями (Отдел №41), двухсторонние договоры на целевую подготовку	15 x 15 000 = 225000,00	<b>225 000,00</b>
	<b>ВСЕГО</b>					<b>225 000,00</b>

Начальник отдела по работе с учебными заведениями

СОГЛАСОВАНО:

Директора по управлению персоналом  
ПАО «Корпорация ВСППО-АВИСМА»



Е. А. Польникова

М. А. Сбытов

Лист согласования программы сетевого взаимодействия на 2023-2024 гг.

И.о. начальника управления образования  
администрации ВСГО

И.Ю. Буркова

Директор МБУ «Информационно-методический  
центр»

Е.Н. Колбина

Директор УрФУ имени первого Президента России  
Б.Н. Ельцина филиал в г.Верхняя Салда

М.А. Сафронова

Директор ГАПОУ СО «ВСАМК  
им. А.А.Евстигнеева»

Н.А. Ракитина

Директор «Детско-юношеский центр»

Е.П. Чукавина