

От работодателя:
Директор МБУ «ИМЦ»



/Е.Н. Колбина

От работников:
Председатель общего собрания
трудоового коллектива

/А.Д. Панчугина

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2024 -2027 годы

Муниципального бюджетного учреждения
«Информационно-методический центр»

Регистрационный номер 15 – К от 21.11.2024 года

Утвержден на общем собрании
трудоового коллектива

Протокол № 4
от « 25 » 09 202 5 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области

«Верхнесалдинский центр занятости

« 02 » 10 20 25 г
Запись за № 24-24

г. Верхняя Салда
2025 год

Работодатель в лице директора Колбиной Елены Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Работники, интересы которых представляет представитель общего собрания трудового коллектива Панчугина Александра Дмитриевна, действующая на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания трудового коллектива от 25.09.2025 № 4), в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9. Коллективного договора от 21.11.2024 г. регистрационный номер 15 - К, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Стороны договорились:

1. В связи с изменениями в законодательстве, постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», подпункт 8, пункта 5.1., раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«работодатель обязуется предоставлять каждому работнику ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (статья 115 ТК РФ). Нерабочие праздничные дни, приходящие на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются (статья 120 ТК РФ).

На основании статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181 – ФЗ всем работающим инвалидам независимо от группы инвалидности основной оплачиваемый отпуск полагается не менее 30 календарных дней.

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» административному составу, а также методистам предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами его подписавшими, их представителями, а также соответствующими органами по труду (статья 51 ТК РФ).

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений к Коллективному договору на 2024-2027 года, регистрационный номер 15 – К от 21.11.2024 распространяется с момента подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 года.

Представитель работодателя:

Представитель работников:

/Колбина Е.Н.
(Ф.И.О.)

/Панчугина А.Д.
(Ф.И.О.)