

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления образования
администрации Верхнесалдинского
городского округа
А.Е. Золотарев

Анализ кадрового резерва руководителей образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа (2020-2021 учебный год)

В муниципальной системе образования Верхнесалдинского городского округа функционирует 10 общеобразовательных учреждений, 22 учреждения дошкольного образования и 2 учреждения дополнительного образования. Все руководители образовательных учреждений аттестованы на соответствие занимаемой должности.

В целях формирования качественного состава руководящих работников, стимулирования повышения профессионализма и деловой активности работников системы образования, реализации их прав по службе, подготовки и выдвижения кадров, способных реализовать задачи модернизации образования и функционирования современного менеджмента, в Верхнесалдинском городском округе утверждено Положение о кадровом резерве руководителей муниципальных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, приказ Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа № 279/1 от 26.10.2020. Кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – кадровый резерв) – это список граждан, прошедших конкурсный отбор и зачисленных в списки резерва для систематической целевой подготовки, ориентированной на получение знаний и навыков, необходимых для назначения на должность:

- директора общеобразовательной организации;
- заведующего дошкольной образовательной организацией;
- директора учреждения дополнительного образования детей.

Формирование кадрового резерва осуществляется в целях:

- 1.1. отбора педагогических работников, подготовленных к руководящей работе;
- 1.2. организации профессионального развития лиц, включенных в кадровый резерв;
- 1.3. восполнения потребности в высококвалифицированных руководящих кадрах образовательных организаций, своевременного замещения вакансий по должностям руководителей образовательных организаций;
- 1.4. повышения уровня подбора и расстановки руководящих кадров, внедрения в

практику работы с кадрами прогнозирования служебных перемещений (планирования карьеры);

1.5. снижения рисков при назначениях руководителей образовательных организаций;

1.6. облегчения адаптации и снижении времени адаптации при вхождении в должность при назначениях руководителей образовательных учреждений;

1.7. мотивации карьерного роста работников и дополнительного стимулирования их на повышение образовательного уровня и профессиональной квалификации.

На основании приказа Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа № 318/1 от 11.12.2020 "Об утверждении кадрового резерва руководителей образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа" (с изменениями от 16.04.2021 №79/1) в состав кадрового резерва были включены 20 человек (12 человек -общеобразовательные организации, 6 человек -дошкольные образовательные организации, 2 человека - организации дополнительного образования). Все кандидаты в список кадрового резерва были выдвинуты в порядке выдвижения сотрудника образовательной организации руководителем ОО. На должность «руководитель образовательного учреждения» из кадрового резерва назначен 1 кандидат - Медведев Александр Андреевич руководителем муниципального казенного общеобразовательного учреждения "Никитинская средняя общеобразовательная школа" с 15.06.2021 года.

Адресные рекомендации на 2021-2022 учебный год образовательным организациям:

Администрациям образовательных учреждений необходимо продумать работу по выявлению претендентов на включение в кадровый резерв руководящих должностей в системе образования Верхнесалдинского городского округа для обеспечения непрерывности и преемственности управления.

Адресные рекомендации на 2021-2022 учебный год Управлению образования администрации Верхнесалдинского городского округа , МБУ «Информационно-методический центр»

Разработать программу подготовки и стажировки кадрового резерва для формирования профессиональных знаний, навыков и опыта, расширения кругозора и развития личных

качеств, необходимых для замещения должности «руководитель образовательного учреждения» до 01.08.2021 года.

Заместитель председателя комиссии

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Т.С. Пашенина', written in a cursive style.

Т.С. Пашенина